

Módulo: Noções de Gestão de Recursos Humanos

Carga Horária: 25 horas

Objetivos

- Explicar a evolução e a importância da função pessoal nas organizações.
- Explicar o desempenho do papel de um departamento de Recursos Humanos nas organizações.
- Analisar dados relevantes para a execução do processo de planeamento de Recursos Humanos.
- Explicar a conexão entre as políticas de gestão de Recursos Humanos em contexto de mudança.
- Identificar as políticas fundamentais da gestão de Recursos Humanos: recrutamento, selecção, avaliação de desempenho, competências, remunerações, carreiras, formação.
- Examinar os aspectos relevantes da gestão administrativa do pessoal e do balanço social.

Conteúdos

- A função pessoal e a sua evolução;
- O papel do departamento de Recursos Humanos;
- O planeamento de Recursos Humanos;
- Políticas de gestão dos Recursos Humanos;
- Análise do trabalho;
- Recrutamento;
- Selecção;
- Avaliação de desempenho;
- Recompensas e remunerações;

- As competências;
- A gestão de carreiras;
- A formação profissional em contexto organizacional:
 - Formação e Educação;
 - As necessidades de formação;
 - A organização e o planeamento da formação.
- Aspectos administrativos da gestão do pessoal, o Balanço Social.