

Módulo: Gestão Integrada de Recursos Humanos

Carga Horária: 50 horas

Objetivos

- Identificar as ferramentas genéricas da gestão de recursos humanos, assim como a sua aplicação na gestão integrada em benefício da criação de valor para a organização.

Conteúdos

- Fundamentos da gestão de recursos humanos;
- Bases conceptuais: gestão de recursos humanos e gestão estratégica de recursos humanos;
- Fundamentos do comportamento humano nas organizações;
- Integração de recursos humanos;
- Análise e descrição de funções e planeamento de recursos;
- Recrutamento, seleção e socialização e contratação;
- Manutenção e desenvolvimento de recursos humanos;
- Formação e desenvolvimento;
- Gestão de carreiras;
- Desenvolvimento, aprendizagem organizacional e gestão do conhecimento;
- Avaliação e controlo de resultados;
- Avaliação de desempenho;
- Sistemas de recompensas;
- Análise de práticas de gestão de recursos humanos.