

Módulo: Igualdade Salarial entre Homens e Mulheres

Carga Horária: 25 horas

Objetivos

- Reconhecer os conceitos fundamentais para aplicação da igualdade salarial entre homens e mulheres.
- Utilizar instrumentos jurídicos e normas relativos à igualdade salarial.
- Comparar informação e indicadores estatísticos sobre a igualdade salarial entre homens e mulheres.
- Reconhecer metodologias de avaliação do valor do trabalho sem enviesamento do género num contexto de diálogo social.

Conteúdos

- Fundamentos;
- Conceitos e ferramentas para a promoção da igualdade salarial;
- Normas internacionais do trabalho;
- Legislação/ambiente normativo nacional e internacional;
- Discriminação salarial;
- Retrato estatístico;
- Estereótipos e discriminação;
- Discriminação: operacionalização dos conceitos jurídicos;
- Políticas, legislação e diálogo social;
- Abordagem sistémica;
- Apresentação da metodologia de avaliação do valor do trabalho sem enviesamento do género.